

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 106**

СОГЛАСОВАНО  
Управляющим советом

МАДОУ детского сада № 106 -  
(протокол от 10.02.2026 г. № 1)

УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующей МАДОУ  
№ 106 от 10.02.26 г., № 5



**Программа  
противодействия коррупции в муниципальном автономном  
дошкольном общеобразовательном учреждении детский сад № 106 на 2026 год**

**I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"».

**Цель программы:** исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

**Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность,

осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наименование программы                                          | Противодействие коррупции в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 106» на 2026 год                                                                                                                                                                                                         |
| Сроки и этапы реализации программы                              | Срок реализации: 2026 год. Программа реализуется в два этапа:<br>I этап – начало 2026 года;<br>II этап – конец 2026 года                                                                                                                                                                                                          |
| Исполнители программы                                           | Работники МАДОУ детский сад № 106:<br>– осуществляет общее руководство программой – заведующий Л.П. Шалицкая.;<br>– организует работу по реализации мероприятий программы – заместитель заведующего по ВМР Е.Г. Карпова<br>– проводят антикоррупционную пропаганду – ответственный за антикоррупционную деятельность Карпова Е.Г. |
| Участники программы                                             | Программа рассчитана на:<br>– педагогический коллектив;<br>– учебно-вспомогательный персонал;<br>– обслуживающий персонал;<br>– родителей/законных представителей обучающихся;<br>– физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения                                          |
| Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы | Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2022 год, составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет внебюджетных средств:<br>– в 2026 году – 3 тыс. руб.                                                                                                                                              |

## III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции в МАДОУ № 106 и механизмы их минимизации.

| Наименование риска                          | Суть проблемы                                              | Механизмы минимизации                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Получение и вымогание подарков              | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны | – улучшение условий труда;<br>– повышение зарплаты                                                                                                        |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств                                  | – привлечение спонсорской помощи;<br>– информационная открытость деятельности образовательной организации;<br>– соблюдение утвержденных антикоррупционных |

|                                |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                |                                                                                                                 | нормативных локальных актов образовательной организации                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Отсутствие неприятия коррупции | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>– осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>– непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>– пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>– реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников</li> </ul> |
| Слабая правовая грамотность    | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | <ul style="list-style-type: none"> <li>– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>– разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>                                                     |

## 2. План программных мероприятий

| №                                                                     | Мероприятие                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Этап                  | Участники                           | Ответственные исполнители             |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| <b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                       |                                     |                                       |
| 1.1                                                                   | Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>– кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации;</li> <li>– положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;</li> <li>– порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства</li> </ul> | Сентябрь–январь       | Сотрудник и детского сада           | Заместитель заведующего по ВМР        |
| 1.2                                                                   | Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | По мере необходимости | Сотрудник и детского сада           | Заместитель заведующего по ВМР        |
| <b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                       |                                     |                                       |
| 2.1                                                                   | Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Один раз в три месяца | Сотрудник и детского сада, родители | Комиссия по противодействию коррупции |
| 2.2                                                                   | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Один раз в месяц      | Педагоги                            | Заведующий                            |
| <b>3. Взаимодействие с родителями и общественностью</b>               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                       |                                     |                                       |
| 3.1                                                                   | Ввести работу телефона доверия и                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Сентябрь              | Сотрудник                           | Комиссия по                           |

|                                                                                                     |                                                                                                                                                                                       |                      |                           |                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------|---------------------------------------|
|                                                                                                     | горячей линии, разместить «ящик обращений»                                                                                                                                            |                      | и детского сада, родители | противодействию коррупции             |
| 3.2                                                                                                 | Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции                                                                                                                       | Постоянно            | Работники, родители       | Заведующий                            |
| 3.3                                                                                                 | Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы                                                                                                                                        | Один раз в полугодие | Работники, родители       | Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.4.                                                                                                | Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте | Однократно           | Родители                  | Комиссия по противодействию коррупции |
| <b>Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</b> |                                                                                                                                                                                       |                      |                           |                                       |
| 4.1                                                                                                 | Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности                                                                                                              | Постоянно            | Работники                 | Заведующий                            |
| 4.2                                                                                                 | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств                                                                                                                                | Постоянно            | Работники                 | Заведующий                            |
| 4.3                                                                                                 | Контроль за объективным распределением средств ФОТ                                                                                                                                    | Ежегодно             | Работники                 | Заведующий                            |

### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

| Средства                | Ресурсы                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Финансовые              | 3 тыс. руб. на весь срок реализации программы                                                                                                                                                                                                                  |
| Информационные          | – публичный отчет заведующего за истекший год;<br>– официальный сайт образовательной организации <a href="http://www.madou106.ru">www.madou106.ru</a> ;<br>– информационные стенды образовательной организации;<br>– отчеты о мониторинге реализации программы |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений                                                                                                                                                                                         |

### 4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МАДОУ детского сада № 106 Л.П.Шалицкая, которая координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;

- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

### **5. Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.